



DOCIERAMY
DO NAJLEPSZYCH
W BRANŻY

INTEGRA CONSULTING POLAND

SPIS TREŚCI

Jak pracujemy	04
Rekrutacje w liczbach	05
Oferta	08
Rekrutacja i selekcja	09
Ocena kompetencji	10
Doradztwo HR	11
Stanowiska, na które rekrutujemy	12
Warunki współpracy	15
Nasz zespół	16
Klienci o współpracy	18
Kierunek wyznaczają nam wartości	19

W czym się specjalizujemy?

Realizujemy kompleksowe, wieloetapowe i wielostanowiskowe procesy rekrutacji i selekcji kandydatów na stanowiska specjalistyczne, menedżerskie i top management na terenie całego kraju i za granicą. Pozyskujemy ekspertów o określonych kwalifikacjach pracujących w danej branży. Oferujemy wsparcie w zakresie skutecznego dotarcia do kandydatów pasywnych oraz właściwej oceny ich kompetencji i potencjału.

Co nas wyróżnia:

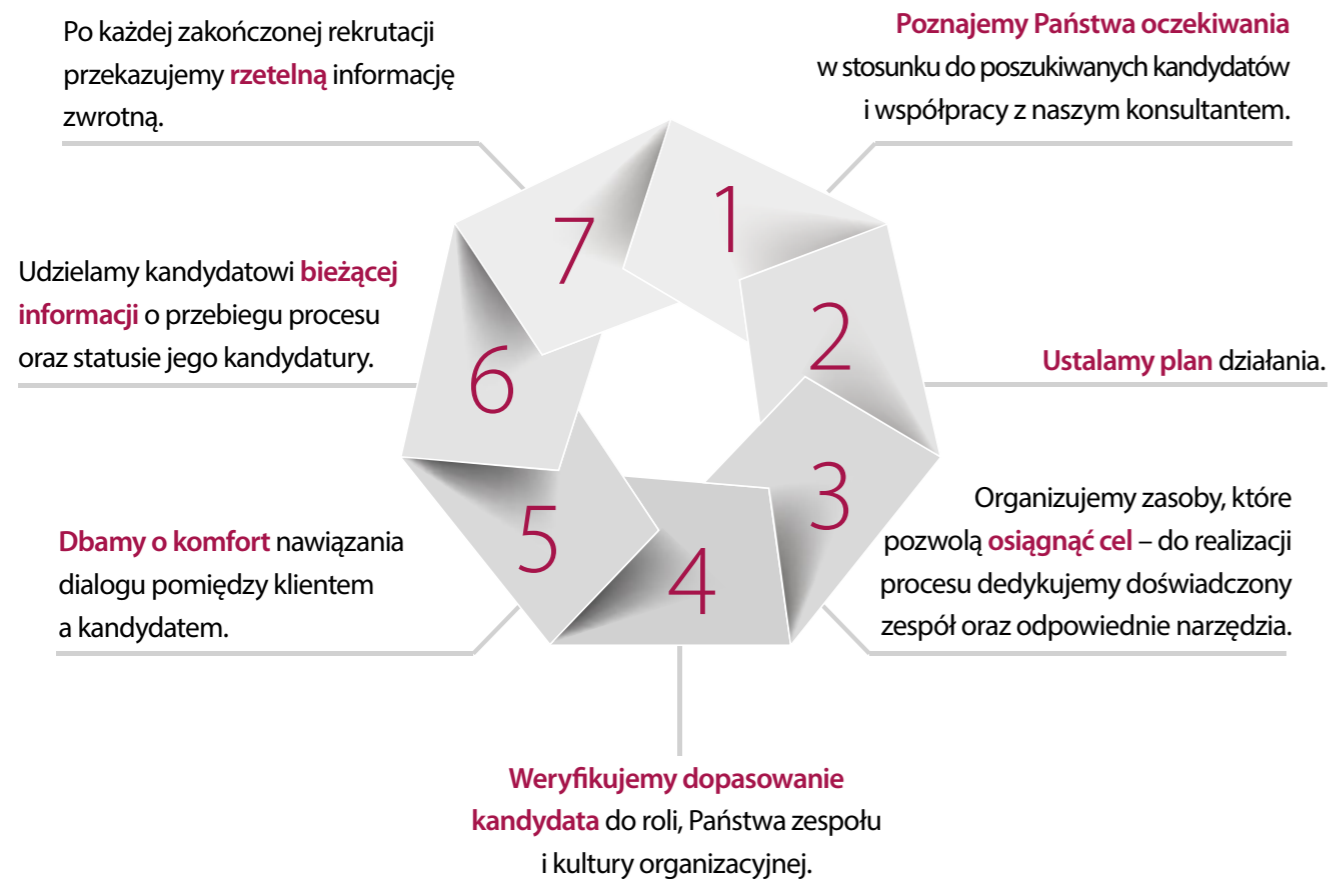
- stabilny zespół konsultantów z dużym doświadczeniem w branży rekrutacyjnej
- wiedza merytoryczna z dziedziny HR
- znajomość rynku pracodawcy i kandydata
- praktyka w Direct Search i Executive Search
- kontakty i relacje naszych rekruterów, researcherów, head hunterów z kandydatami umożliwiające szybkie dotarcie do właściwych osób



Integra Consulting Poland znajduje się w czołówce polskich firm szkoleniowo-doradczych. Od 2018 r. nieprzerwanie jesteśmy honorowani tytułem FIRMA SZKOLENIOWA ROKU. Towarzyszymy Państwu na każdym etapie rozwoju organizacji – od doradztwa HR, rekrutacji i selekcji, poprzez Assessment Center, Development Center, jak również szkolenia kompetencyjne, Lean Management oraz projekty work-life balance. Zaufało nam już ponad 500 firm, spośród których znaczna część współpracuje z nami długofalowo.

JAK PRACUJEMY?

Jesteśmy ambasadorem Państwa marki. Poprzez profesjonalnie prowadzony proces rekrutacyjny budujemy w oczach kandydatów wizerunek Państwa jako pracodawcy.



REKRUTACJE W LICZBACH



DŁUGOFALOWA WSPÓŁPRACA I STAŁE GRONO KLIENTÓW

Zrealizowaliśmy projekty rekrutacyjne dla ponad **150 firm**, z czego większość pracuje z nami nieprzerwanie od blisko 10 lat.



CIESZYMY SIĘ PAŃSTWA ZAUFANIEM

Ponad **90% klientów** wraca do nas z kolejnymi zleceniami rekrutacyjnymi.



DOŚWIADCZENIE W EXECUTIVE SEARCH

Rekrutacje na stanowiska menedżerskie stanowią **46% zleceń**.



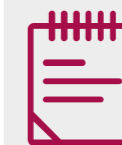
SKUTECZNOŚĆ NASZYCH DZIAŁAŃ

Ponad **80%** powierzanych nam procesów zakończona jest zatrudnieniem.



KONCENTRACJA NA DIRECT SEARCH

Ponad **60% rekrutacji** finalizowanych dzięki aktywnemu dotarciu do kandydatów pasywnych.



RZETELNA OCENA KOMPETENCJI I BADANIE POTENCJAŁU

Tylko w ramach postępowania kwalifikacyjnego przeprowadziliśmy ponad **2 800 godzin** sesji Assessment Center.



REKRUTUJEMY NAJLEPSZYCH

Siłą napędową współczesnych firm są ludzie. To od ich postawy, wiedzy i umiejętności zależy wysoka wydajność pracy, konkurencyjność firmy na rynku oraz długofalowy sukces biznesowy. Wiemy, jak ważne jest właściwe identyfikowanie potencjałów, pozyskiwanie talentów z rynku oraz dalszy rozwój pracowników.

Tylko dobrze dopasowana i wspierająca cele biznesowe organizacji strategia personalna, zagwarantuje firmie umiejętność przyciągnięcia, utrzymania i rozwoju najlepszych pracowników.



„Prawdziwe bogactwo to nie to, ile Twoja praca pozwoli Ci zarobić, ale to, kim Cię uczyni.”

Pino Pellegrini



PRACUJEMY NA WSPÓLNY SUKCES

Szczególną wagę przykładamy do jakości naszej pracy i efektywności prowadzonych działań. Bierzemy odpowiedzialność za ich przebieg i rezultat. Do każdego zlecenia podchodzimy indywidualnie. Stawiamy na współpracę, partnerskie relacje i otwartą komunikację.

Wszystkie projekty prowadzimy z zachowaniem wysokich standardów jakości i etyki biznesu, w oparciu o wiedzę merytoryczną, orientację biznesową i kompetencje naszych konsultantów.

REKRUTACJA I SELEKCJA

OFERUJEMY PAŃSTWU:

- REKRUTACJE NA STANOWISKA MENEDŻERSKIE
- REKRUTACJE NA STANOWISKA SPECJALISTYCZNE
- DIRECT SEARCH
- HEAD HUNTING
- EXECUTIVE SEARCH

Zajmujemy się pozyskiwaniem i doбором personalnym na stanowiska menedżerskie i specjalistyczne. Zgodnie z Państwa potrzebami i oczekiwaniami przejmujemy opiekę nad całym procesem rekrutacji i selekcji lub towarzyszymy wyłącznie na wybranych jego etapach. Korzystamy z aktywnych metod dotarcia do kandydatów pasywnych i zainteresowania ich Państwa ofertą. W toku selekcji bazujemy nie tylko na analizie ścieżki zawodowej czy sprawdzeniu umiejętności, wiedzy, postawy kandydata w formie wywiadu, ale także stosujemy metody praktycznej, pogłębionej weryfikacji kompetencji, np. ośrodek oceny Assessment Center, testy merytoryczne, językowe czy psychometryczne, badania typu Extended DISC, zadania, case study, próbki pracy. Działania możemy prowadzić w sposób jawny lub ukryty.

Zanim przystąpimy do pracy, omawiamy z Państwem profil poszukiwanego kandydata – poznajemy Państwa potrzeby, oczekiwania i wymagania. Ze swej strony dzielimy się wiedzą dotyczącą aktualnej sytuacji na rynku pracownika. Przedstawiamy dostępne możliwości zabezpieczające Państwa potrzeby oraz uwzględniające realia rynkowe. Wymieniamy doświadczenia, ustalamy warunki współpracy. Po akceptacji wszelkich kwestii formalnych przystępujemy do realizacji zlecenia.

WYBRANI KLIENCI



ABB



mondī

Wolters Kluwer

„Sukces to maksymalne wykorzystanie możliwości, jakie masz.”

Zig Ziglar



„Mamy różne poglądy, odmienną pracę. Lecz kiedy się nad tym zastanowić, jest jedna rzecz wspólna dla całej organizacji – człowiek.”

Thomas Watson



OCENA KOMPETENCJI I POTENCJAŁU

OFERUJEMY PAŃSTWU:

- ASSESSMENT CENTER
- DEVELOPMENT CENTER
- ANALIZĘ INDYWIDUALNĄ EXTENDED DISC
- ANALIZĘ ZESPOŁU EXTENDED DISC
- OCENĘ 360 STOPNI
- DIAGNOZĘ POTENCJAŁU

Celem przeprowadzanych przez nas projektów diagnostycznych jest ocena indywidualnego potencjału kandydatów w procesie rekrutacji i selekcji, weryfikacja bieżącego poziomu określonych kompetencji, rozpoznanie predyspozycji, silnych stron oraz obszarów do rozwoju. Tego typu badania to korzyści zarówno dla uczestnika, jak i dla Państwa ze względu m.in. na obiektywizm oceny czy możliwość wykorzystania informacji z badania kandydata / przyszłego pracownika w kontekście rozwojowym i motywacyjnym.

Ocenę kompetencji i potencjału wykorzystujemy zarówno w celach selekcyjnych (np. w toku procesu rekrutacyjnego, weryfikując kandydatów), jak i rozwojowych (dla pracowników Państwa firmy w ramach identyfikacji talentów czy doskonalenia kompetencji).

OFERUJEMY PAŃSTWU:

- TWORZENIE OPISÓW STANOWISK
- BUDOWANIE MODELI KOMPETENCYJNYCH
- TWORZENIE SYSTEMÓW OCEN OKRESOWYCH
- BUDOWANIE ŚCIEŻKI ROZWOJU PRACOWNIKÓW
- BADANIE OPINII I SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW
- EMPLOYER BRANDING
- ONBOARDING
- DORADZTWO ZAWODOWE
- COACHING KARIERY

DORADZTWO HR

Wspieramy Państwa w zakresie pozyskania i zatrzymania pracownika w organizacji, oferując narzędzia pomagające porządkować i usprawniać procesy biznesowe, wypracowywać strategię, podnosić efektywność organizacji pracy. Pomagamy w identyfikowaniu mocnych stron, jak i obszarów wymagających rozwoju, ułatwiamy diagnozowanie potrzeb szkoleniowych w firmie oraz budowanie ścieżek rozwoju dla pracowników. Tworzymy również programy onboardingowe. Poprzez standaryzację procesu wdrażania nowo zatrudnianych osób wzmacniamy markę pracodawcy. Budujemy wizerunek firmy nastawionej na ludzi i ich potencjał. Działamy kompleksowo – dokonujemy audytów i diagnoz, planujemy działania i przystępujemy do ich realizacji. Na koniec mierzymy efekty prowadzonych przez nas projektów. Nasze działania oparte są na solidnej wiedzy naszych konsultantów i wieloletnim doświadczeniu we wdrażaniu rozwiązań w firmach różnych branż.

Oferujemy również usługi z obszaru doradztwa zawodowego dla klientów indywidualnych w zakresie przygotowania do udziału w procesach rekrutacyjnych, np. pomoc w opracowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

WYBRANI KLIENCI



WYBRANI KLIENCI



REKRUTUJEMY NA STANOWISKA W OBSZARACH

SPRZEDAŻ /
OBSŁUGA KLIENTA

FINANSE /
KSIĘGOWOŚĆ

INŻYNIERIA / TECHNOLOGIA /
KONSTRUKCJA / PRODUKCJA

LOGISTYKA /
ZAKUPY

IT

ADMINISTRACJA /
HR

MARKETING

BANKOWOŚĆ /
UBEZPIECZENIA

SHARED SERVICE CENTER /
GLOBAL BUSINESS SERVICES

TOP MANAGEMENT

GRONO NASZYCH STAŁYCH KLIENTÓW

ABB	KAEM	SEAT
ABM JĘDRASZEK	KPMG	SGB BANK
ALDI	KRUK SA	SIA ABRASIVES
AMICA	KYOKAI	SKODA
AQUAFORM	LAJKONIK	SMART CITIES
BA GLASS	LEROY MERLIN POLSKA	SMURFIT KAPPA POLSKA
BLUM POLSKA	LORENZ-BAHLEN	SSO SGB
BODY CHIEF	ŁAZIENKAPLUS	STARTER24
BORGHI CHEMICALS POLAND	MAHLE	STELMET
CAPS SA	MAŁKOWSKI-MARTECH	STORTEBOOM HAMROL
CARLSBERG SHARED SERVICES	MEDIA EXPERT	STRASSMAYR
CONCORDIA UBEZPIECZENIA	MERLETT	SUPER SIÓDEMKA
DECORA	MOBILUS MOTOR	SYMETRIA
DELKER	MONDI WARSZAWA	TARCZYŃSKI
DOHLER DINTER GROUP	NESTLÉ POLSKA	THINK
EBCC	NETTO	TOP-FARMS
ELECTROLUX POLAND	NICOLS	TOPAZ
ENERGOSYSTEM	NORDZUCKER	TOYOTA ROMANOWSKI
ENVELOPER	OLX	TRANSGOURMET SELGROS
FRAPOL	ONE DAY MORE	CASH&CARRY
FREZWID	PAC	UNITED VISION
GDF SUEZ	PARTNERS FINANCIAL	UPONOR INFRA
GEDIA	PEPCO POLAND	URTICA
GGP STIGA	PIOTR I PAWEŁ	VINSAR
GLS	PMPOLAND	VIVE TEXTILE
GRAPHCOM	PROPART	VOLKSWAGEN GROUP POLSKA
HALFEN	PURATOS	VOLKSWAGEN SAMOCHODY
HASTA	ROEDL & PARTNER	OSOBOWE
HOMAG MACHINERY	RUKKI CONSTRUCTION	VOLVO
HOMANIT	SCHNEIDER ELECTRIC	WEIR MINERALS
IMA POLSKA	SAINT-GOBAIN HPM	WEZI-TEC
JAMAR	SANISTAL	WOLTERS KLUWER
JCI POLAND	SANPOL	WOLTERS KLUWER HEALTH AND
JUST WORLDWIDE	SCA PR (ITM)	MEDICAL RESEARCH
KABEL-TECHNIK	SCHNEIDER ELECTRIC	

WARUNKI WSPÓŁPRACY

Każdy projekt wyceniamy indywidualnie, w zależności od zakresu usługi, na z góry określoną stawkę. Kalkulujemy potencjalne źródła kosztów, uwzględniając realia rynkowe i Państwa budżet. W przypadku rekrutacji menedżerskich bazujemy na ogół na 20% rocznego łącznego wynagrodzenia brutto oferowanego na danym stanowisku, a przy rekrutacjach specjalistycznych na 2-krotności oferowanego łącznego miesięcznego wynagrodzenia brutto.

Całkowita kwota wynagrodzenia za kompleksową usługę rekrutacyjną płatna jest w dwóch lub trzech ratach w zależności od projektu i ustaleń. W niektórych przypadkach (np. umów ramowych) stosujemy inną formułę (np. stały ryczałt czy Success Fee). Jesteśmy otwarci na Państwa potrzeby oraz szanujemy Państwa politykę, dlatego, rozpoczynając współpracę, uzgadniamy akceptowalny dla obu stron sposób rozliczenia za projekt.

DŁUGOŚĆ TRWANIA PROCESU I GWARANCJA

Standardowy czas realizacji pełnego procesu rekrutacji wynosi od 4 do 8 tygodni. Jego długość określamy przy omawianiu z Państwem danego zlecenia. Pierwszych kandydatów przedstawiamy na ogół w ciągu 14 dni.

Rekomendowani przez nas kandydaci objęci są tzw. gwarancją. Jeśli wybrany kandydat nie sprawdzi się, to w ramach gwarancji zapewniamy ponowienie procesu w celu wyłonienia nowego kandydata. Dla stanowisk menedżerskich oferujemy na ogół 6-miesięczną gwarancję, dla stanowisk specjalistycznych 3-miesięczną. W przypadku rekrutacji na poziomie top management / C-level uwzględniamy dłuższy okres gwarancyjny.

NASZ ZESPÓŁ



MONIKA BOROWICZ

dyrektor operacyjny | psycholog pracy

Manager i konsultant z ponad 15-letnim doświadczeniem w biznesie. Zarządza firmą Integra Consulting Poland we wszystkich obszarach jej działalności. Dzięki kompleksowemu podejściu do strategii rozwoju (szkolenia – rekrutacje – lean management) wspiera klientów w budowaniu przewagi biznesowej poprzez rozwój kompetencji ich zespołów.



KATARZYNA MACIEJEWSKA

kierownik działu rekrutacji | senior rekruter | head hunter | asesor | psycholog

Z Integra Consulting Poland związana od 2012 r. Prowadzi projekty rekrutacyjne na stanowiska eksperckie i menedżerskie, w tym Executive Search, dla kluczowych klientów firmy. Zarządza zespołem rekrutacji. Jako Head Hunter specjalizuje się w obszarach: sprzedaż, finanse, inżynieria/produkcja/technologia, łańcuch dostaw, marketing, HR. Obsługuje m.in. sektor SSC/GBS, branżę motoryzacyjną, sieci handlowe. Realizuje także rekrutacje międzynarodowe. Jest asesorem. Przygotowuje, organizuje i prowadzi sesje Assessment/Development Center. Przeprowadza testy psychometryczne. Posiada certyfikację w analizie behawioralnej Extended DISC. Wspiera klientów w zakresie doradztwa zawodowego. Z wykształcenia psycholog kliniczny i psycholog pracy.



ELWIRA KOSNAREWICZ

doradca HR | trener biznesu | coach ICC

Z wykształcenia psycholog pracy. Certyfikowany coach ICC, certyfikowany konsultant Extended DISC. Konsultant w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, trener biznesu. Zajmuje się doбором personalnym, oceną potencjału i rozwijaniem kompetencji menedżerskich. Jest doświadczonym asesorem, prowadzi Assessment Center i Development Center. Moderuje pracę zespołów zadaniowych. Kieruje grupami projektowymi.



ELŻBIETA MAJEWSKA-DRĄG

senior rekruter | asesor | head hunter | psycholog

Z wykształcenia pedagog – doradca personalny i zawodowy. Z obszarem HR związana od ponad 10 lat, z rekrutacjami od 2012 roku. Odpowiada za realizację projektów rekrutacyjnych na stanowiska specjalistyczne i menedżerskie na terenie całej Polski. Specjalizuje się w dziedzinach: IT, nowe technologie, obsługa klienta, sprzedaż, marketing oraz w rekrutacjach dla branży motoryzacyjnej. Jest asesorem podczas realizacji sesji Assessment/Development Center. Prowadzi analizy behawioralne w oparciu o Extended DISC. Szeroko zajmuje się także doradztwem zawodowym – prowadzi konsultacje dotyczące rozwoju kariery zawodowej. Jest specjalistą w zakresie budowania marki własnej kandydatów.



WITOLD GÓRCZYŃSKI

senior rekruter | head hunter | psycholog

Od 13 lat działa w obszarze rekrutacji specjalistów i kadry menedżerskiej. Zanim dołączył do Integra Consulting Poland, pracował dla agencji personalnych, realizując projekty na terenie całej Polski. W swojej karierze miał również okazję kierować zespołem rekruterów i zarządzać filią agencji. Specjalizuje się w rekrutacjach w obszarze finanse/księgowość zarówno dla działów finansowych firm produkcyjnych, handlowych oraz usługowych jak i kancelarii podatkowych czy audytorskich oraz sektora BPO/SSC. Zajmuje się także projektami rekrutacyjnymi na stanowiska specjalistyczne i menedżerskie z obszarów: HR, łańcuch dostaw, sprzedaż. Z wykształcenia jest psychologiem.



MARTA KWIATKOWSKA-KUJAWA

konsultant ds. rekrutacji | asesor

Z Integra Consulting Poland związana od ponad 10 lat – początkowo w obszarze szkoleń, obecnie zasila szeregi Działu Rekrutacji. Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Specjalizuje się w rekrutacjach na stanowiska specjalistyczne i menedżerskie w obszarze sprzedaży, administracji, HR, TSL oraz technicznym. Zajmuje się researchem rynku, przeprowadzaniem rozmów rekrutacyjnych, oceną potencjału i kompetencji kandydatów. Pracuje z firmami o profilu handlowym i produkcyjno-usługowym. Jest asesorem podczas przeprowadzania sesji Assessment/Development Center.



PATRYCJA WITCZAK

konsultant ds. rekrutacji | head hunter | psycholog

Od początku łączy naukę z aktywnością zawodową. Pierwsze doświadczenia zawodowe w dziedzinie rekrutacji zdobyła w agencji pracy tymczasowej. Następnie trafiła do zespołu Integra Consulting Poland, gdzie zaczęła od roli Researchera i Młodsze Konsultanta. Specjalizuje się w pozyskiwaniu oraz realizowaniu projektów rekrutacyjnych z wykorzystaniem poszukiwań bezpośrednich – Direct Search/Head Hunting. Prowadzi rekrutacje specjalistów i menedżerów z obszaru sprzedaży/obsługi klienta, inżynierii/produkcji oraz IT.

KLIENCI O WSPÓŁPRACY

Firma Integra Consulting Poland przeprowadziła na zlecenie firmy Selgros Sp. z o.o. rekrutację na specjalistyczne stanowisko Projektant Aplikacji. Do wymagań stawianych na wyżej wymienionym stanowisku należała m.in. praktyka w obszarze rozwiązań Business Intelligence i MS SQL Server oraz znajomość następujących języków programowania: T-SQL, C#.NET, VBA i technologii MS SQL Server Reporting Services, ASP.NET, AJAX. Proces ten był prowadzony bardzo efektywnie i profesjonalnie i został zakończony sukcesem – zatrudnieniem zaprezentowanego kandydata, który spełnił postawione w procesie rekrutacji wymagania. Zarówno wyżej opisana rekrutacja jak i inne projekty prowadzone były przez konsultanta Integry Consulting Poland w sposób sprawny i wysoce profesjonalny.

Grażyna Grzegorzewska
Dyrektor ds. Personalnych
Selgros Sp. z o. o.

W naszej ocenie proces został przeprowadzony profesjonalnie, z najwyższą starannością. Zrozumienie naszych potrzeb potwierdzili wszyscy przedstawieni nam kandydaci, którzy prezentowali wysoki stopień dopasowania do naszych oczekiwań. Szczegóły dotyczące przedstawionych kandydatów zostały skrupulatnie sprawdzone, nie miały miejsca żadne rozbieżności czy niejasności. Wszystkie terminy i ustalenia poczynione w toku procesu zostały dotrzymane. Proces zakończył się w przewidywanych ramach czasowych wyłonieniem kandydata, z którym nawiązaliśmy współpracę.

Justyna Pawłusz – Ślebioda
Kierownik ds. Personalnych
Uponor Infra Sp. z o. o.

Od roku 2012 r. współpracujemy z firmą Integra Consulting Poland Sp. z o.o. sp. k. przy realizacji masowego projektu rekrutacyjnego do sieci handlowej, na stanowiska doradców klienta, dla Regionalnych Dyrektorów Sprzedaży na terenie całej Polski. Wszystkie zlecenia prowadzone są bardzo efektywnie i profesjonalnie, co skutkuje kolejnymi wspólnie realizowanymi projektami rekrutacyjnymi. Konsultanci z firmy Integra wykazują się profesjonalizmem oraz nastawieniem na relacje z Klientem.

Olga Zakrzewska – Kulawiak
Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
Wolters Kluwer S.A.

KIERUNEK WYZNACZAJĄ NAM WARTOŚCI



MISTRZOSTWO

Stawiamy na samodoskonalenie i poszukiwanie wiedzy

Ważna jest dla nas otwartość na informacje zwrotne

Nie boimy się wyznaczać ambitnych celów



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem

Kierujemy się empatią

Uzgadniamy wzajemne oczekiwania i potrzeby



WSPÓŁPRACA

Pobudzamy do brania trudnych spraw w swoje ręce

Odważnie realizujemy ustalone wspólnie zadania

Nasze projekty łączą inicjatywy HR-owe z biznesem

Znalezienie i zatrzymanie najlepszych pracowników jest najbardziej wartościową zdolnością. Dałbym wszystko, co mam, wszystkie moje pieniądze, aby tylko mieć tę umiejętność.

John D. Rockefeller



INTEGRA CONSULTING POLAND

ul. Górki 7, 60-204 Poznań

Tel: +48 61 661 30 80

Email: biuro@integra-consulting.pl

WWW.INTEGRA-CONSULTING.PL