

Auto zamiast podwyżki?

Partnerem drugiej edycji Nurtownika jest stworzony przez Grupę Masterlease program MasterBenefit. Za pośrednictwem naszego badania nasz Partner chciał dowiedzieć się, czy zdaniem praktyków HR służbowe auto – oferowane w innowacyjny sposób – może być atrakcyjnym benefitem. Poniżej odpowiedzi, a na kolejnej stronie: komentarz eksperta.

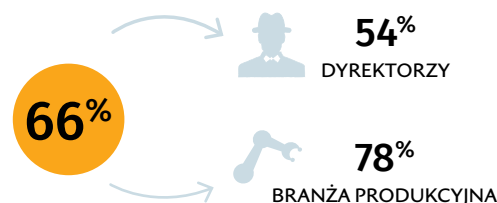
Czym jest MasterBenefit? To innowacyjny program benefitowy stworzony przez Grupę Masterlease, jednego z liderów rynku finansowania i zarządzania flotą samochodową. W jego ramach pracownicy otrzymują możliwość wygodnego i znacznie tańszego od warunków dostępnych na rynku sposobu użytkowania samochodu w systemie abonamentowym.

Więcej informacji na masterbenefit.pl.

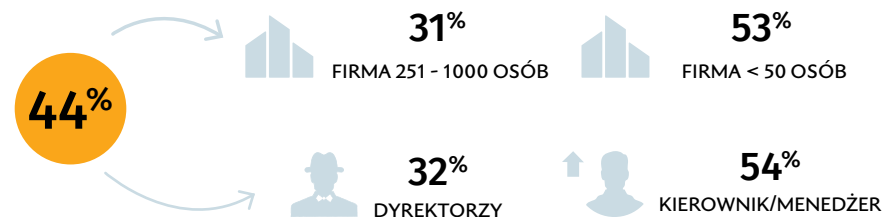
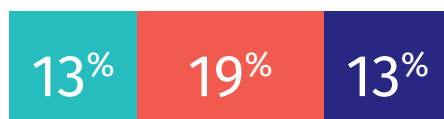


■ Raczej się zgadzam
 ■ Zgadzam się
 ■ Zdecydowanie się zgadzam

Uważam, że zaoferowanie pracownikom możliwości prywatnego wyleasingowania wybranego przez siebie samochodu na lepszych niż rynkowe warunkach to atrakcyjny benefit.



Rozważyłbym/rozważyłabym wprowadzenie benefitu w postaci samochodu służbowego dla pracowników jako korzystnej alternatywy dla podwyżki, gdyby całość obsługi były po stronie zewnętrznej firmy i nie generowałyby to dodatkowej pracy po stronie HR.



PYTANIE: Oceń powyższe stwierdzenia w skali 1-7, gdzie 1 oznacza „zdecydowanie się nie zgadzam”, a 7 oznacza „zdecydowanie się zgadzam”. Prezentujemy wskazania pozytywne (odpowiedzi 5-7).

Auto jako benefit: układ idealny jest możliwy

Działy HR od dawna mierzą się z wyzwaniem, jak zbilansować wysokość budżetu benefitowego z satysfakcją pracowników. Na szczęście mogą dziś wybrać rozwiązanie gwarantujące korzyści w obu tych aspektach.



Wyniki Nurtownika HR potwierdzają nasze spostrzeżenia: wiele firm nie budowało dotychczas flot samochodów benefitowych. Z jednej strony firmy nie widziały takiej potrzeby, z drugiej obawiały się wyzwań administracyjnych związanych z ich obsługą. To się jednak zmienia.

Z naszych obserwacji wynika, że zmiana **ma swoje źródło w branży nowoczesnych technologii**. Firmy IT z racji płaskich struktur

i otwartych, nakierunkowanych na niezależność kultur organizacyjnych oraz braku potrzeb pokonywania długich tras po kraju na spotkanie z klientami – nie chciały dotąd budować flot samochodów. Widzimy jednak, że zmienia się to pod naciskiem samych pracowników oraz dużych korporacji, które już od dawna zapewniały benefit w postaci auta służbowego. Dlatego nie dziwi, że **możliwość zastąpienia podwyżki samochodem benefitowym jest oceniana pozytywnie przez aż 42 proc. respondentów z branży IT.**

Chodzi jednak nie tylko o wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom pracowników. Ogromne znaczenie mają bez wątpienia także **korzyści finansowo-podatkowe.**

Oto przemawiający do wyobraźni scenariusz: zamiast 2 tys. złotych podwyżki brutto, pracodawca w ramach podobnego budżetu może pracownikowi zrekompensować koszty wynajmu SUV-a marki Mercedes, a jednocześnie całą pracę związaną z obsługą samochodu „zrzucić” na partnera zewnętrznego, takiego jak Masterlease. Ponieważ finansujemy i zarządzamy flotą blisko 40 tys. samochodów, jesteśmy w stanie zoptymalizować koszty każdego z elementów związanych z korzystaniem z samochodu.

Nie dziwi też, że aż 66 proc. respondentów odpowiedziało pozytywnie na pytanie o to, czy ich zdaniem możliwość zaproponowania najmu samochodów na korzystnych (prenegocjowanych czy korporacyjnych) warunkach to atrakcyjny benefit. **To układ idealny: nie wymaga zaangażowania finansowego po stronie**

pracodawcy. Staje się on wtedy jedynie przekąźnikiem, agregatorem specjalnie wynegocjowanych warunków, a oszczędności generowane są dzięki skali biznesu i know-how firmy zewnętrznej takiej jak Grupa Masterlease. Pracownik otrzymuje zaś dostęp do oferty samochodów w najlepszych konfiguracjach, z których wybrać może odpowiednie dla swoich potrzeb auto.

PS Jeśli macie Państwo ochotę porozmawiać o samochodach benefitowych dla Waszych pracowników – zapraszam serdecznie do kontaktu! ●



Krzysztof Radke

Product Manager, MasterBenefit

515 867 720

krzysztof.radke@masterlease.pl